

Lesje financiën voor jonge arts

Jonge medisch specialisten hebben meer redenen dan ooit om zich te verdiepen in de geldstromen in de zorg. Probleem is dat velen van hen geen verstand hebben van financiën.

Tekst **Sander Heijne**

Een hoger opgeleide beroepsgroep bestaat niet, toch zijn jonge medisch specialisten nauwelijks in staat voor hun belangen op te komen. Althans, dat blijkt uit de woorden van de 36-jarige afstuderend radio-oloog Sietske Rozie: 'We hebben simpelweg te weinig kennis van de financiële kant van de zorg om het debat aan te kunnen gaan.'

Onderwijl hebben de jonge dokters meer redenen dan ooit om zich te verdiepen in de geldstromen in de zorg. Toen ze begonnen aan hun opleiding leek hun toekomst nog met goud omrand. Nederland had een tekort aan artsen, de instroom van studenten geneeskunde bleef gelimiteerd en de vraag naar zorg zou nog jaren blijven groeien - in ieder geval tot de generatie van de babyboomers het veld heeft geruimd.

Nu, na twaalf jaar studeren, ziet de wereld er heel anders uit. De kabinetten-Balkenende en -Rutte hebben stelselwijziging op stelselwijziging gestapeld. Patiënten worden met een hoog eigen risico ontmoedigd een bezoek aan de dokter te brengen. Verzekeraars zien scherper toe op de zorgkosten dan voorheen. En oudere specialisten gaan later met pensioen.

De ontwikkelingen hebben direct gevolgen voor de werkgelegenheid onder jongere medici. Nederland telt 168 werkloze ziekenhuisspecialisten, blijkt uit de jongste cijfers van uitkeringsinstantie UWV. Vermoedelijk is het merendeel van hen jonger dan 40 jaar.

Het is onduidelijk of de vraag naar dokters op korte termijn zal aantrekken. Politiek Den Haag, ziekenhuisbestuurders en verzekeraars zijn nog lang niet klaar met het hervormen van de zorg. De tijd lijkt rijp voor een stevige lobby van jonge en aankomende specialisten om hun belangen te beschermen.

Het voeren van een effectieve lobby vergt financiële kennis. 'In onze geneeskundige opleidingen wordt met geen woord gerept over de financiële kanten van de zorg', zegt Sietske Rozie. Samen met een groepje andere jonge medici neemt ze het heft in eigen hand: Rozie organiseert een serie bijeenkomsten voor jonge dokters



Specialisten in de operatiekamer van het Alexander Monro Ziekenhuis in Bilthoven. Foto An-Sofie Kesteleyn

over de financiële kanten van de zorg, om zo de leemte in de opleiding aan te vullen. Vanavond is de laatste bijeenkomst. De belangstelling is overweldigend. De driehonderd beschikbare kaarten waren binnen 48 uur uitverkocht.

Dat jonge artsen weinig weten van de bekostiging van de zorg is niet uitzonderlijk, houdt de in zorgfinanciën gespecialiseerde econoom Koen Luijckx van medisch rekencentrum Logex de jonge dokters voor. 'De gemiddelde specialist steekt zijn kop in

het zand, omdat er te veel verandert en het bekostigingsstelsel te complex is.'

Zelfs de boekhouders van ziekenhuizen zouden zich volgens Luijckx nauwelijks raad weten met ziekenhuisboekhoudingen. 'Het financieel resultaat van ziekenhuizen wordt vooral bepaald door de mate waarin de administrateurs van een ziekenhuis de regeltjes snappen.'

Luijckx pleit voor een kentering. Hij moedigt de jonge artsen aan zich verder te verdiepen in de bekosti-

gingsregels van de zorg, en niet alleen omdat zij straks een belangrijke rol moeten spelen bij het onder controle houden van de zorgkosten.

'De markt voor specialisten wordt steeds meer een normale arbeidsmarkt', zegt Luijckx. Nu de werkloosheid onder dokters oploopt, doen jonge artsen er goed aan zich met financiële kennis te onderscheiden van concurrenten voor een baan. Bovendien moeten ze strategischer kunnen denken om zelf de juiste loopbaankeuzes te maken.

Een medische loopbaan strategisch uitstippelen, het is makkelijker gezegd dan gedaan in de almaar veranderende zorgwereld. Een jonge arts in de zaal vraagt of Luijckx hem aanraadt zich in te kopen in een specialistenmaatschap, als hij de kans krijgt. Toetreden tot een maatschap kost een jonge arts al snel 200 duizend euro. En dit terwijl de politieke roep om alle medisch specialisten in loondienst te nemen en onder de balkendenorm te brengen steeds luider klinkt. Het is op die manier de vraag of de toetreders hun inleg in de maatschap ooit nog zullen terugverdienen. Luijckx adviseert het toch maar te doen. 'Er is momenteel geen geld om alle leden van maatschappen uit te kopen, dus ik vermoed dat ze wel zullen blijven.'

De volgende spreker, directeur Jeroen van Roon van het Rode Kruis Ziekenhuis in Beverwijk, adviseert het tegenovergestelde. 'Zoek op internet maar eens op de woorden 'taximarkt'

De markt voor specialisten wordt steeds meer een normale arbeidsmarkt

Koen Luijckx rekencentrum Logex

en 'Amsterdam'. Taxichauffeurs verkochten het beperkte aantal vergunningen jarenlang aan elkaar door, ook voor 100 duizend euro of meer. Tot de overheid de taximarkt eind jaren negentig van de ene op de andere dag vrijgaf. Nieuwe taxivergunningen waren plots voor een paar tientjes verkrijgbaar op het gemeentehuis. Chauffeurs die zich in de voorgaande jaren tot de nek in de schulden hadden gestoken om een vergunning te bemachtigen, werden niet gecompenseerd.

Aannamebeleid nog vastgeroest

Van onze verslaggever **Leonie Hosselet**

AMSTERDAM Het aannemen van personeel met een arbeidsbeperking heeft een zeer lage prioriteit voor werkgevers. Ook 55-plussers zijn nog steeds zwaar ondervertegenwoordigd bij de instroom van nieuw personeel.

Dit blijkt uit een dinsdag verschenen rapport van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP). Het SCP onderzoekt elke twee jaar de opvattingen en het gedrag van werkgevers ten opzichte van actuele arbeidsvraagstukken. De bevindingen laten zien dat er nog een

lange weg te gaan is voor wat betreft het aan werk helpen van mensen vanuit de Wajong, de Wet sociale werkvoorziening en de bijstand.

Volgens de participatiewet die volgend jaar ingaat, moeten er binnen tien jaar 125 duizend banen beschikbaar komen voor deze groepen. Ook de zogeheten van-werk-naar-werkbegeleiding - waarbij werkgevers medewerkers die worden bedreigd met ontslag helpen bij het vinden van een nieuwe baan - staat nog in de kinderschoenen. Driekwart van de bedrijven zegt dit als zijn verantwoordelijkheid te zien, slechts 20 procent heeft hiervoor beleid ontwikkeld.

Volgens het SCP zijn er nog onvol-

doende prikkels bij bedrijven om anderen of kwetsbare groepen aan te nemen. Ruim een op de vijf werkgevers vindt dat 55-plussers meer kosten dan opleveren, een beeld dat de afgelopen jaren niet positiever is geworden.

Een kwart tot de helft van de bedrijven zegt niet op de hoogte te zijn van bestaande regelingen zoals no-riskpolis en loonkostensubsidies, die het aantrekkelijker zouden moeten maken om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen.

Uit het SCP-rapport blijkt verder dat het aantal bedrijven dat gebruikmaakt van flexwerkers is verdubbeld ten opzichte van twintig jaar geleden. Ook te-
lewerken is in enkele jaren verdubbeld.

Advertentie



Beleef onvergetelijk
PORTUGAL

Solares • Pousadas • Strandvakanties
Fly-Drives • Fly-Trains • Stedenreizen
Overwinteren • Charme hotels
Combinatierizen

ontwikkeld door
style
at travel

i.s.m.:
TP
TAP PORTUGAL

telefoon: 020-428 05 55
www.girassolvakanties.nl
info@girassolvakanties.nl

girassol
vakanties

Probeer de nieuwe Volkskrant select app

Available on the
App Store

get it on
Google play

de Volkskrant
SELECT